



METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE, RECRUTARE, INREGISTRARE SI MENTINERE A GT

Titlul proiectului: Construirea prosperității Rurale, prin acțiuni de sprijin a Antreprenoriatului Social și dezvoltarea oportunităților creării de noi locuri de muncă în regiunea B-IF - "RuralRevive"

ID MySmis: 301598



1. CADRUL GENERAL

Prevederi generale:

- Având în vedere proiectul depus în cadrul „**Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027**”, în cadrul **Priorității P03**. Protejarea dreptului la demnitate socială, **Obiectivul specific ESO4.1**. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de
- activități independente și a economiei sociale (FSE+), **Acțiunea 3.2 Economie socială în mediul rural (FSE+)**
- Având în vedere apelul de proiecte **PIDS/104/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiunea mai dezvoltată București - Ilfov;**
- Având în vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice „**Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural**”

Se elaborează prezenta **metodologie de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă** în cadrul prezentului proiect.



2. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborată în conformitate cu legislația națională și în conformitate cu proiectul depus în cadrul apelului de proiecte **Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027** și în conformitate cu **Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural”**, pentru proiectul mai sus menționat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus menționat.

Prezenta metodologie este elaborată pentru desfasurarea cadrului general al subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului tinta**, din cadrul proiectului menționat mai sus.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor **persoane fizice** ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor **fizice** eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.

Prezenta metodologie urmărește stabilirea modului de lucru și a formularelor care trebuie completate de către **persoanele fizice** care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia își propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic și conceptul necesar înțelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a experților de grup țintă, cu beneficiarii (**persoane fizice**).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experții din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane **fizice și juridice** eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.



3. MODALITATI DE INFORMARE, PROMOVARE SI COMUNICARE A POTENTIALELOR PERSOANE DIN GRUPUL TINTA

Informarea, promovarea și comunicarea potențialelor **persoane fizice** eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul echipei de implementare din cadrul subactivității **A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta**, care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea în vederea identificării potențialelor persoane fizice eligibile care se pot înscrie în cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, inscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în grupul tinta al proiectului, dar și în monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitățile proiectului, în vederea urmăririi evoluției grupului tinta privind îmbunătățirea statutului ca urmare a sprijinului primit, având la baza o evaluare inițială a persoanelor din grupul tinta (la momentul intrării în operațiune) (daca este cazul) și una finală (la momentul ieșirii din operațiune) (daca este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (daca este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului, care poate fi postat pe site-ul proiectului și/sau la diferite oficii AJOFM și/sau Primării și/sau Universități și/sau alte entități.



4. DESCRIEREA POTENTIALULUI GRUP TINTA

- Natura și dimensiunea grupului tinta (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) și sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din secțiunea de „GRUP TINTA”.
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul tinta al proiectului este format din:
 - **140 persoane (EEÇ001) (Persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul rural și/sau persoane vulnerabile din mediul rural), cu domiciliul în regiunea de dezvoltare București-Ilfov.**
- Se poate lua o marja suplimentară de maxim 20% din totalul grupului tinta pentru înscrieri ulterioare atingerii numărului de 140 persoane, după caz și dacă există solicitări scrise. Departajarea se va face primul venit- primul servit și vor fi prioritizați cei care au deja cursul de antreprenor și/sau manager absolvit.
- Grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.



5. MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

ECHIPA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A GT:

Echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT va fi formată din:

- Membrii echipei pentru identificarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta

Principalele atribuții ale echipei de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Inscrierea candidaturilor
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selectia si afisarea rezultatelor selecției și înscrierii;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Echipa de selecție, evaluare si recrutare a grupului țintă care au nevoie de sprijin, analizează dosarele de candidatură, și ierarhizează candidații pentru GT conform criteriilor de departajare.

CRITERII DE SELECȚIE A PERSOANELOR IN GT:

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:

- Face parte din una din urmatoarele categorii de grup tinta eligibil:
 - **Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural;**
- Are domiciliul in una din regiunile **Bucuresti-Ilfov**.
- Are varsta implinita de 18 ani;
- Au minim 12 clase absolvite;
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (activitățile de formare profesionala, etc.)
- Nu beneficiază de finanțare / dubla finantare prin alte proiecte finanțate prin **PIDS EOS4.1**, la momentul înscrierii in grupul tinta al proiectului.
- Sa completeze și sa semneze angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat si nu urmeaza alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma in cadrul acestui proiect.

Criterii de departajare:

- sunt persoane receptive la primirea informatiilor;
- sunt interesati de dezvoltarea antreprenoriala / personala / profesionala / modele de cariere / modele de succes, etc.



- motivația de a deveni antreprenori și a demara o afacere în domeniul economiei sociale în urma completării unui chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională.
- criteriul de: „primul venit - primul servit”

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, dacă este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare;

Solicitantul și echipa de implementare vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Proiectul va face dovada că au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Prezenta metodologie, anexată la cererea de finanțare depusă în cadrul proiectului menționat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului, precum și a partenerilor din cadrul acestui proiect.



6. PROCESUL DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI ÎNREGISTRARE A PERSOANELOR ÎN GRUPUL TINTA A PROIECTULUI

Procesul de selecție a grupului tinta se va realiza ținând cont de următoarele, după caz:

- Lansarea selecției;
- Conceperea, elaborarea, realizarea, întocmirea și postarea anunțului de înscriere și a metodologiei de identificare, selecție, evaluare și înscriere a persoanelor (**fizice**) eligibile în Grupul Tinta al proiectului actualizată/modificată/adaptată, pe site-ul de proiect;
- Afisarea unui anunț de înscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din **București-Ilfov**.
- Contactarea telefonică și/sau scrisă și/sau posta electronică și/sau etc., de către experții identificare, înscriere și monitorizare a grupului tinta, a unor/diferite Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri și/sau Universități și/sau Primării și/sau AJOFM-uri și/sau Angajatori și/sau alte entități, din **București-Ilfov**, cu scopul identificării de Grup Tinta.
- Demararea activităților de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informării potențialelor persoane din grupul tinta, cu privire la metodologia de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului tinta, la criteriile de eligibilitate și de selecție, la activitățile care vor fi desfășurate în cadrul proiectului, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării persoanelor eligibile în cadrul proiectului.
- Desfășurarea de către experții echipei din cadrul proiectului a activităților de informare a potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului, dar și a potențialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul tinta, în vederea identificării, înscrierii și înregistrării potențialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului.
- Publicarea anunțului de înscriere în cadrul campaniei de social media (facebook și/sau site-ul proiectului);
- Desfășurarea activităților de **identificare și înscriere** efectivă – identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activităților de informare realizate de către experții responsabili, iar înscrierea va consta în faptul că fiecare persoană va trebui să completeze și să aducă în cadrul activităților de identificare și înscriere a grupului tinta și să colaboreze împreună cu experții echipei, care vor fi responsabili de această activitate, următoarele documente: scrisoare de intenție, un formular de chestionar pt identificarea potențialului de dezvoltare profesională (formulare pe care le vom pune la dispoziția persoanelor din GT în implementarea proiectului); *Toate aceste documente vor intra în posesia echipei de selecție (Experții echipei externalizate).*
- **Analiza ,selecția și înregistrarea** – se va realiza de către echipa de selecție stabilită, în baza criteriilor menționate anterior;
Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE+ la selectarea grupului țintă și în derularea activităților cu acestia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate și/sau departajare, precum și pe baza motivației de a deveni antreprenori și a demara o afacere în domeniul economiei sociale din chestionar.
Selecția persoanelor din GT se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu).
Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecție și înregistrare/Raport de selecție (daca este cazul) și comunicate candidaților prin mijloacele de informare menționate (avizier etc., pagina web a proiectului, pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).
Eventualele contestații (daca este cazul) se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.
Orice modificare ulterioară a componenței GT va fi anunțată de echipa de proiect (daca este cazul).
- **Afișarea rezultatelor finale** – se va afișa lista finală a persoanelor selectate și înregistrate concomitent în funcție de disponibilitatea GT , să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, prin mijloacele de informare menționate (avizier și/sau pagina web a proiectului și/sau pagina de social-media și/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).

Înregistrarea grupului țintă se va realiza prin completarea dosarului candidaților cu documentele necesare în proiect.



Pentru a putea fi **înregistrate persoanele fizice în GT** și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aducă și să completeze împreună cu membrii echipei de selecție următoarele documente¹:

- Documente justificative pt dovedirea apartenenței la una dintre categoriile grup țintă eligibile (**Persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul rural și/sau persoane vulnerabile din mediul rural**):
 - Declarație pe proprie răspundere (original) și/sau Adeverința de somaj / Carnet de somaj (copie conform cu originalul) și/sau alte documente doveditoare (original și/sau copie conform cu originalul) (daca este cazul);
- Documente justificative pentru dovedirea provenienței și a domiciliului persoanei (din mediul rural): Copie BI/CI (carte de identitate) (copie conform cu originalul);
- Documente justificative pentru dovedirea nivelului de calificare: ultima diploma de studii absolvite-minimum 12 clase absolvite (copie conform cu originalul);
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului (original);
- Angajament de respectare a cerințelor proiectului (original);
- Declarație de evitare a dublei finanțări (original);
- Acord de utilizare a datelor personale (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnie (original);
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin **PIDS 2021-2027** (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind lipsa solicitării foloaselor materiale și/sau financiare și/sau de altă natură (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind depunerea documentelor necesare pentru înscrierea în cadrul grupului țintă al proiectului (original) ;
- Declarație pe propria răspundere privind intenția de înființare a unei întreprinderi de economie socială;
- Declarație pentru participării la grupul țintă, în concordanță cu prevederile GSCS;
- Certificat de naștere (copie conform cu originalul);
- Copie după certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);
- Alte documente, daca este cazul (stabilite de echipa de proiect pe parcursul implementării proiectului).

Echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi predate și păstrate în bibliorafturi la sediul Solicitantului.

În termen de aprox. 2 zile de la finalizarea evaluării, echipa de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a grupului țintă va susține prezentarea unui raport al activității de înscriere al persoanelor în GT (daca este cazul).

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare la nivel legislativ.

¹ NB*: Toate aceste documente vor fi concepute și elaborate în implementarea proiectului, având la baza legislația în vigoare.



7. MODALITATEA DE IMPLICARE SI MENTINERE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implicarea și menținerea grupului tinta pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare / formare, identificare a necesitatilor fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de informare și a programelor de formare profesională, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natura „one on one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

Implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenția monitorizare a experților responsabili de acest lucru, după cum urmează:

- pt activitățile de identificare, înscriere și înregistrare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin echipa de identificare, înscriere și monitorizare grup tinta. Aceasta echipă va avea și atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului. Monitorizarea se va face prin elaborarea unor rapoarte lunare și/sau trimestriale și/sau semestriale de monitorizare a persoanelor din grupul tinta (care vor avea la baza raportul de progres și monitorizare individual și fișa informativă de monitorizare individuală)
- pt activitățile de formare profesională (cursuri de specializare), prin care se vor asigura activități de formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini teoretice și practice în strânsă corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii, persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natura „one on one” a formatorilor, dar și printr-o atenție monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT, monitorizare desfășurată de către echipele de implementare, pentru a observa stadiul la momentul intrării persoanei în GT (dacă este cazul) și stadiul la momentul ieșirii persoanei din cadrul GT (dacă este cazul), pt analizarea evoluției / progresului acesteia.
- pt activitatea de organizare și desfășurare a concursului de afaceri, persoanele din GT vor fi stimulate să participe activ prin echipa de implementare. Acești experți vor avea și atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la această activitate, oferind astfel tot suportul și susținerea ca persoanele din grupul tinta să participe la concursul de afaceri, să conceapă și să elaboreze planuri de afaceri performante, personalizate și sustenabile ce vor fi depuse în cadrul acestui concurs, în vederea obținerii finanțării pentru propriile idei de afaceri din domeniul economiei sociale, astfel, asigurându-se implicarea și menținerea acestor persoane în cadrul proiectului, prin oportunitatea oferită de a obține o finanțare nerambursabilă.
- pt activitățile de furnizare a serviciilor de consiliere antreprenorială, persoanele din grupul tinta vor fi stimulate de către experții, prin dobândirea de noi cunoștințe și consiliere antreprenorială și susținerea înființării de noi întreprinderi.
- pt activitățile de implementare a planurilor de afaceri și monitorizarea întreprinderilor sociale, implicarea acestor persoane se va realiza prin lucrul îndeaproape, personalizat și de natura „one to one” a persoanelor responsabile de această activitate asigurând astfel servicii profesionale și personalizate pentru decontarea ajutorului de minimis pentru întreprinderile finanțate, precum și asigurarea implementării unui program profesionist și personalizat de monitorizare a întreprinderilor finanțate, inclusiv exploatarea și sustenabilitatea planului de afaceri asumat în sensul dezvoltării, și nu doar al supraviețuirii în piață, precum și a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite menținerii locurilor de muncă create, precum și funcționalității întreprinderilor create.

Totodată, implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea în mod activ în cadrul programelor de formare profesională, sub atenția supravegherii a formatorilor. În cadrul cursurilor de formare vor fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbateri interactive și proactivă în care persoanele din grupul tinta să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri pro active asupra importanței și necesității participării în permanență la activități / cursuri de FPC, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională.

Mentineră acestora în cadrul proiectului se va face prin implicarea activă în cadrul tuturor activităților proiectului, implicare stimulată de către experții responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din grupul tinta. Totodată,



menținerea în cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat și personalizat al activităților / măsurilor / intervențiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care să beneficieze fiecare persoană din grupul țintă. Menținerea acestor persoane în GT se va face și prin măsurile / activitățile / intervențiile special concepute pentru a facilita accesul la activitățile propuse prin proiect, pt a asigura participarea la activitățile propuse în proiect și pt a crește gradul de atracție, prin următoarele considerente:

- asigurarea acordării unor subvenții pt participarea la cursurile de formare profesională de specializare, în vederea atragerii și asigurării prezentei în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură importantă și concretă de menținere a acestora în proiect.
- asigurarea unui cadru de învățare / formare superior calitativ pentru cursuri (dotări ale salilor de curs cu mobilier adecvat și de calitate superioară, echipamente noi și interactive (laptop, videoproector, etc.), în vederea atragerii și asigurării prezentei în totalitate la activitățile proiectului, fiind astfel o măsură de menținere a acestora în proiect.
- Asigurarea dobândirii unor noi cunoștințe, competente, aptitudini și abilități care răspund necesităților actuale ale pieței muncii și ale viitorului, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Corelarea și alinierea cu nevoile și cerințele pieței muncii, dar și cu nevoile și cerințele viitorului, a activității zilnice pe care aceste persoane certificate prin cadrul prezentului proiect, le vor desfășura în cadrul viitorului loc de muncă sau în cadrul viitoarelor întreprinderi de economie socială, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Asigurarea creșterii gradului de specializare / pregătire personală și profesională a persoanelor din grupul țintă absolvente ale cursurilor organizate, în diferite domenii relevante economiei sociale, fiind un domeniu important al viitorului (**127 Participanți care au finalizat formarea cu certificat**): precum: **“Manager de întreprindere socială, cod COR 112036”** și/sau **“Antreprenor în economia socială, cod COR 112032”**, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pt cursuri, fiind în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii și având / abordând subiecte / teme de susținere și promovare a tuturor celor 4 teme orizontale (1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; 3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; 4. Dezvoltarea durabilă). Totodată, posibilitatea de fi alocate / organizate / abordate și sesiuni de dezbateri interactive și proactivă în care persoanele din grupul țintă să își poată prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gândiri proactive asupra activității la locul de muncă, inclusiv asupra antreprenoriatului, precum și pentru îmbunătățirea gradului de dezvoltare personală și profesională (în cadrul acestor cursuri), fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.
- Posibilitatea obținerii de către persoanele din grupul țintă a unei finanțări nerambursabile pentru propriile idei de afaceri, ca urmare a participării concursului de afaceri este o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect. Astfel, menținerea acestora în cadrul proiectului se va face și prin organizarea concursului pt selectarea celor mai bune planuri de afaceri, prin care se oferă posibilitatea ca minimum **21 de planuri de afaceri** să fie selectate spre finanțare și ulterior finanțate.
- Posibilitatea beneficiilor de către servicii profesionalizate și personalizate privind domeniul antreprenoriatului și asigurare înființării și funcționării întreprinderilor finanțate, este o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Conceperea unui program profesionist și personalizat de monitorizare a întreprinderilor sociale, prin lucrul îndeaproape, personalizat și de natură „one to one” a persoanelor responsabile de această activitate, inclusiv exploatarea și sustenabilitatea planului de afaceri asumat în sensul dezvoltării, și nu doar al supraviețuirii în piață, precum și a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite menținerii locurilor de muncă create, precum și funcționalității întreprinderilor create, fiind o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;
- Posibilitatea angajării persoanelor din grupul țintă, inclusiv prin ocupare pe cont propriu, în cadrul noilor întreprinderi înființate, ca urmare a participării la activitățile proiectului, este o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect;



8. BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Persoanele din grupul tinta vor beneficia de masuri integrate, pt dobandirea si cultivarea unor noi cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesionala (formale) din domeniul economiei sociale.

Proiectul cuprinde activitati inovatoare si personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele si orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificare pe piata, in randul persoanelor din grupul tinta, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate si bine pregatite personal si profesional si astfel, sa se asigure satisfacerea acestei nevoi si necesitati existente pe piata muncii, care este intr-o permanenta evolutie si schimbare.

Activitatile integrate ale proiectului conduc la cresterea relevantei specializarii si pregatirii profesionale a persoanelor din grupul tinta, in corelare cu cerintele si nevoile actuale ale pietei muncii dar si cu nevoile viitorului, avand statutul/tipologia de „**Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural**”, deoarece programele de formare profesionala, sunt concepute in domeniile in care s-au identificat nevoi reale (domeniul economiei sociale), fiind in concordanta cu cerintele, nevoile si necesitatile solicitate in prezent pe piata muncii, dar anticipand totodata nevoile viitorului.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementării proiectului, a participării la programele de formare profesionala:

- Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind piata muncii, antreprenoriatului, domeniul economiei sociale, asupra oportunităților oferite și asupra principalelor condiții pentru a beneficia de finanțarea nerambursabilă, riscurile și obligațiile ce decurg din accesarea finanțării pentru infiintarea si dezvoltarea unei structuri de economie sociala;
- **Minim 140 persoane (EECO01) (Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural)**, care vor beneficia de activitati / masuri / instrumente integrate profesionale si personalizate;
- **Minim 140 persoane (EECO01) (Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural)** care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si imbunatatirii gradului de cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice din diferite domenii in corelare cu nevoile actuale ale pietei muncii.
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin **30,71% persoane vulnerabile din mediul rural** (adica cel puțin **43 de persoane vor fi persoane vulnerabile din mediul rural**);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 100% persoane din mediul rural (adica pentru cel puțin 140 persoane vor fi din mediul rural);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 10% persoane de sex feminin (adica pentru cel puțin 14 persoane vor fi de sex feminin);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 15,71% persoane de etnie roma (adica cel puțin 22 persoane vor fi persoane de etnie roma)
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 1,43% persoane cu dizabilitati / handicap / grupuri vulnerabile (adica cel puțin 2 persoane vor fi persoane cu dizabilitati / handicap / grupuri vulnerabile).
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 10,71% persoane cu varsta intre 30-54 ani (adica cel puțin 15 persoane vor fi persoane cu varsta intre 30-54 ani);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel puțin 12,14% persoane care au minim studii superioare in curs sau absolvite (adica cel puțin 17 persoane vor fi persoane care au minim studii superioare in curs sau absolvite);
- Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin cursurile de formare profesionala, in diferite ocupatii din domeniul pietei muncii, precum domeniul



economiei sociale, fiind totodata un domeniu al viitorului, in care s-au identificat nevoi, in baza analizei preliminare realizate.

- o Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii, anticipand totodata nevoile viitorului.
- o Nivel imbunatatit al dezvoltarii personale si profesionale in randul persoanelor din grupul tinta, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala in ocupatia de „**Manager de întreprindere socială, cod COR 112036**” si/sau “ **Antreprenor în economia socială, cod COR 112032**”.
- o Sustinerea, incurajarea si cresterea gradului de participare a cel putin **140 persoane (EECO01) (Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural)** la programele de FPC din domeniul economiei sociale, asigurand o legătură directă cu susținerea dobandirii de noi si actuale cunostinte, competente, abilitati si aptitudini si cu dezvoltarea mediului antreprenorial si cu dezvoltarea domeniului economiei sociale, ca urmare a participarii persoanelor din grupul tinta la programele de FPC mentionate mai sus.
- o Dezvoltarea carierei prin cresterea gradului de specializare si de pregatire persoanelor din grupul tinta, ca urmare a participarii la programele inovative de formare profesionala din domeniul economiei sociale.
- o Cresterea gradului de pregatire profesionala si specializare in randul persoanelor din GT, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala (formale) din diferite ocupatii din domeniul pietei muncii si din domeniul economiei sociale, in corelare cu nevoile si necesitatile acesteia, anticipand totodata nevoile viitorului;
- o Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca al persoanelor din grupul tinta al proiectului care vor participa la activitatile de formare profesionala;
- o Cel putin **127 persoane** vor dobandi o specializare si un certificat de absolvire ANC in domeniul economiei sociale;
- o Cresterea motivatiei pentru ocupare pe cont propriu, inclusiv orientarea catre antreprenoriat;
- o Cresterea motivatiei pentru angajare;
- o Cresterea motivatiei pentru dezvoltare personala si profesionala;
- o Cresterea capacitatii de ocupare si de mentinere pe piata muncii.
- o Cresterea adaptabilitatii si mobilitatii ocupationale si geografice a membrilor persoanelor din grupul tinta ca potentiala forta de munca pentru piata locala/regionala;
- o Cresterea ratei de angajabilitate in randul persoanelor din grupul tinta, inclusiv ocupare pe cont propriu, ca urmare a activitatilor proiectului;
- o Cel putin **21 de persoane** vor infiinta intreprinderi in domeniul economiei sociale si vor desfasura astfel o activitate independenta;
- o Cel putin **21 de persoane** vor fi ocupate pe cont propriu;
- o Cresterea veniturilor persoanelor din grupul tinta ca urmare a angajarii acestora, inclusiv a ocuparii pe cont propriu, avand in vedere infiintarea unor noi intreprinderi in domeniul economiei sociale.

Totodata, printre beneficiile aduse grupului tinta, ca urmare a implementarii proiectului, se numara si urmatoarele: creșterea motivației pt dezvoltarea continua personala si profesionala, creșterea gradului de pregătire personala si profesională, cresterea gradului de specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele FPC, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupationale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea in cadrul intreprinderilor de economie sociala pe care le vor reprezenta, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt întreaga sa familie.



9. IMPACTUL ESTIMAT / REZULTATELE ESTIMATE ASUPRA GRUPULUI TINTA SI ASUPRA DOMENIULUI

Impactul estimat asupra grupului tinta si asupra domeniului, ca urmare a implementarii proiectului este realist:

- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind piata muncii, antreprenoriatului, domeniul economiei sociale, asupra oportunităților oferite și asupra principalelor condiții pentru a beneficia de finanțarea nerambursabilă, riscurile și obligațiile ce decurg din accesarea finanțării pentru infiintarea si dezvoltarea unei structuri de economie sociala;
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit pentru minim **140 persoane (EECO01) (Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural)** care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si imbunatatirii gradului de cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice din diferite ocupatii din domeniul pietei muncii si din domeniul economiei sociale, in corelare cu necesitățile si cerințele acesteia, anticipand totodata nevoile viitorului, pentru persoanele din grupul tinta;
- Asupra grupului tinta: minim **140 persoane (EECO01) (Persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural si/sau persoane vulnerabile din mediul rural)** care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, din care: cel putin **43 de persoane vor fi persoane vulnerabile din mediul rural**, cel putin **140 persoane din mediul rural**, cel putin **14 persoane de sex feminin**, cel putin **22 persoane de etnie roma**, cel putin **2 persoane cu dizabilitati sau handicap sau grupuri vulnerabile**.
- Asupra grupului tinta: Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin cursurile de formare profesionala din diferite ocupatii din domeniul pietei muncii, din domeniul economiei sociale, aflate in corelare cu cerințele si nevoile acesteia, anticipand totodata nevoile viitorului.
- Asupra grupului tinta: Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (subventii pentru participare la cursurile de specializare) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii, anticipand totodata nevoile viitorului.
- Asupra grupului tinta: Cresterea gradului de pregatire personala si profesionala si de specializare in randul persoanelor din grupul tinta, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala din diferite ocupatii din domeniul pietei muncii, din domeniul economiei sociale, aflate in corelare cu cerințele si nevoile acesteia, anticipand totodata nevoile viitorului;
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca asupra domeniilor viitorului;
- Asupra grupului tinta: Cel putin **127 persoane** vor finaliza formarea cu certificat de absolvire ANC in domeniul economiei sociale;
- Asupra grupului tinta: creșterea motivației pt dezvoltarea continua personala si profesionala, creșterea gradului de pregătire profesională si de specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de formare profesionala, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea la locul de munca (in cazul angajatilor), satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt intreaga sa familie.
- Asupra grupului tinta: Cel putin **21 de persoane** vor infiinta intreprinderi in domeniul economiei sociale si vor desfasura astfel o activitate independenta.
- Asupra grupului tinta: Cresterea veniturilor persoanelor din grupul tinta ca urmare a angajarii acestora, inclusiv a ocuparii pe cont propriu;
- Asupra domeniului: cresterea ratei de ocupare la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: scaderea ratei somajului la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: cresterea numarului de intreprinderi noi infiintate, inclusiv intreprinderi de economie sociala, la nivel local, regional si chiar national;



- o Asupra domeniului: creșterea încasărilor la bugetul local și la bugetul de stat ca urmare a plăților efectuate de către cele minimum **21 de noi întreprinderi** înființate, atât din punct de vedere al taxelor și impozitelor activităților desfășurate, cât și din punct de vedere al plăților contribuțiilor aferente celor minimum **84 noi locuri de muncă create**.
- o Asupra grupului țintă și asupra domeniului: schimbarea statutului de persoană someră sau persoană inactivă, sau persoană defavorizată/dezavantajată la persoană pregătită profesional/specializată și ocupată, la persoană cu statut de „antreprenor”, precum și scăderea la nivel local, regional, și chiar național a categoriilor de persoane somere sau persoane inactive, sau persoane defavorizate/dezavantajate;
- o Asupra grupului țintă și asupra domeniului: schimbarea statutului de persoană slab pregătită, la un nou statut de persoană pregătită profesional / specializată, precum și scăderea la nivel local, regional și chiar național a acestor categorii de persoane;

**NB: Prezenta metodologie poate fi modificată/adaptată/actualizată în funcție de realitatea din implementarea proiectului, fără modificarea cererii de finanțare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.*

Prezenta metodologie a fost concepută, elaborată, realizată, întocmită și asumată la nivelul întregului parteneriat, pentru proiectul mai sus menționat și pentru implementarea acestuia.

Semnături

**ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE ȘI INOVARE
SOCIALĂ PENTRU TINERET ȘI PERSOANE
DIN GRUPURI VULNERABILE ASIST**

Lucian CONSTANTIN
Reprezentant legal imputernicit

Semnătura

Lider / Solicitant

Prezenta metodologie va fi adusă la cunoștință tuturor experților implicați în activitatea de identificare, înscriere, analiză, selecție și înregistrare a GT.

Am luat la cunoștință: