



**Listă Întrebări și Răspunsuri aferente Metodologiei de Evaluare, Selectie si Aprobare A Planurilor
de Afaceri PIDS 301598**
versiunea 2/09.05.2025

NR. CRT	INTREBARI	RASPUNSURI
1.	Persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi (inclusiv Persoane Fizice Autorizate, Persoane Fizice Independente, Persoane Fizice Autorizate, Persoane Fizice Independente, Întreprinderi Individuale, Întreprinderi Familiale etc), la data semnării contractului de subvenție (pag 17 din Metodologie) - Înțeleg ca dacă dețin 50% acțiuni într-un SRL, respect acest criteriu de eligibilitate	Da, din punct de vedere strict juridic , asociatul este eligibil dacă NU deține peste 50% într-o altă întreprindere la data semnării contractului de subvenție. Atenție! Alte forme de organizare cum ar fi PFA, PFI, II, etc. se încadrează în categoria de „asociat majoritar”. Pentru a veni în sprijinul dvs. și pentru a nu lăsa loc de interpretare, recomandăm ca participantul să nu dețină o poziție de control majoritară (ca asociat) și să clarifice orice situație specială înainte de semnarea contractului.



2.	O întreprindere socială nou înființată trebuie să fie formată din minimum 1 persoană (în calitate de asociat/membru și/sau echivalent) și minimum 4 persoane trebuie să aibă statut de angajat. De asemenea, la nivelul fiecărei afaceri există obligativitatea angajării a cel puțin 2 persoane vulnerabile din mediul rural (conform Legii nr. 292/2011 și 219/2015). - Va rog să îmi comunicați dacă Asociatul unic/Administratorul poate fi una dintre cele 4 persoane cu statut de angajat. De asemenea, nu reiese clar dacă se pot angaja persoane soți, soții, rude și afini până la gradul II al asociatului unic	Da, asociatul unic poate fi angajat cu CIM inclusiv pe funcția de conducere pe care o exercită. Legal, este posibil să angajezi rude (soț/soție, copii etc.), însă trebuie să: • fie real angajate cu CIM, • îndeplinească efectiv atribuțiile postului, Precauție: Dacă rudele sunt angajate pe posturi esențiale (ex.: cele vulnerabile din cele 2 obligatorii), recomandăm să justificați clar nevoia.
3.	Toate plățile efectuate din contul dedicat al întreprinderii vor necesita dubla semnătură: semnătura reprezentantului legal al întreprinderii și a reprezentantului desemnat al administratorului de grant. Beneficiarul are obligația de a emite un bilet la ordin avalizat în alb (pentru contul virării ajutorului de minimis și orice alt cont curent existent la semnarea contractului de subvenție sau deschis ulterior acestuia), cu scop de garanție, în favoarea administratorului de grant, pentru a permite recuperarea sumelor acordate în cazul nerespectării obligațiilor asumate prin contractul de subvenție. (pag 24 din Metodologie) - va rog să detaliați acest mecanism.	Răspuns: Contul dedicat proiectului: Orice plată efectuată de întreprindere din acest cont trebuie semnată de două persoane: • semnătura reprezentantului legal al întreprinderii, • semnătura reprezentantului administratorului de grant. Prin acest mecanism ne asigurăm că fondurile sunt folosite în scopul declarat în planul de afaceri și reprezintă un mecanism secundar de verificare a documentelor trimise de beneficiar, atât pentru siguranța administratorului cât și pentru sprijinirea beneficiarului. <u>Biletul la ordin avalizat în alb:</u> Acesta este un instrument de garanție financiară, emis de beneficiar (firma nou-înființată), în favoarea administratorului de grant, doar pentru suma acordată prin ajutor de minimis. Când se folosește? Numai dacă: • beneficiarul încalcă obligațiile contractuale (de ex., încalca condițiile de



		eligibilitate asumate sau folosește ilegal banii); și • nu returnează voluntar sumele datorate către administratorul de grant. Numai în aceste situații, și doar pe baza documentelor justificative, administratorul poate cere băncii executarea biletului la ordin. Ce înseamnă avalizarea? Avalizarea este o garanție suplimentară: dacă firma nu poate plăti sumele datorate (doar cele legate de grant), avalistul (de regulă, reprezentantul legal, adică administratorul firmei) își asumă răspunderea. Foarte important: Avalizarea NU înseamnă automat executarea bunurilor personale (de ex., casa, mașina). Pentru ca biletul să fie pus în aplicare, trebuie să existe o datorie ce are la baza documente justificative, neplătită, legată strict de grant, iar banca urmează procedurile legale. Este un mecanism folosit doar ca ultimă soluție, nu ca o acțiune imediată Astfel: • Dacă respecti contractul de subvenție, biletul la ordin nu va fi niciodată folosit. • Avalizarea nu înseamnă ipotecă sau pierderea automată a bunurilor personale. • Este o garanție folosită doar pentru suma minimis acordată și doar în cazuri justificate. • IBAN-ul/urile folosit/e în biletul la ordin avalizat este cel al firmei.
--	--	--



4.	Planul de afaceri trebuie să respecte condiția ca ajutorul de minimis să nu depășească 496.380 RON la care se adauga cofinantarea proprie a beneficiarului in cuantum de minim 10%. Planul va detalia sursa contribuției proprii și modul de utilizare - Va rog sa imi comunicati cum se calculeaza cei 10% contributie proprie (10% din valoarea maxima a ajutorului de minimis = 49638 lei, sau 10% din valoarea totala a proiectului = 55154 lei, caz in care ajutorul de minimis reprezinta procentul de 90% din valoarea totala a proiectului)	Raspuns: Contribuția proprie este calculată ca minimum 10% din valoarea ajutorului de minimis aprobat. Exemplu: • Ajutor maxim = 496.380 RON, • 10% contribuție proprie = 49.638 RON. Buget total: ~546.018 RON. Nu se calculează din valoarea totală a proiectului.
5.	In anexa 3 GDPR la final apare “Numele, prenumele și semnătura persoanei care a făcut informarea”...va rog sa imi comunicati care este numele pe care doriti sa il trec aici	Raspuns: Anexa 3 a fost revizuita



6.	Va rog sa detaliati profilul potentialilor angajati persoane vulnerabile din mediul rural- Tineri de 17 ani pot fi angajati? Persoane in cautarea unui loc de munca?	Raspuns: Profilurile eligibile sunt definite de Legea nr. 292/2011 și Legea nr. 219/2015. Tineri de 17 ani: DA, dacă sunt angajați conform Codului muncii (pot avea contract individual de muncă începând cu 16 ani cu acordul parintelui/tutorului) Simplul fapt că o persoană are 17 ani NU este suficient pentru a fi încadrată automat ca „persoană vulnerabilă”. Pentru a bifa această condiție, tânărul de 17 ani trebuie să facă parte dintr-una dintre categoriile specifice prevăzute de Legea nr. 219/2015 și Legea nr. 292/2011, cum ar fi: • persoane cu dizabilități, • persoane din familii defavorizate (ex.: venit sub pragul sărăciei), • persoane din medii rurale marginalizate sau alte categorii vulnerabile clar definite. Pentru lista completa va rugam sa consultați legea 219/2015 art.4 și 292/2011 art.6
----	---	---



7.	Cat dureaza in mod real procedura de obtinere a Atestatului de intreprindere sociala si de unde se obtine acesta?	Atestatul de întreprindere socială se obține de la Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială (AJPIS) din județul unde are sediul întreprinderea. Administratorul de grant oferă servicii de consultanță antreprenorială, înființare de întreprinderi și va propune încheierea unui protocol de colaborare cu ajofm pentru a veni în sprijinul beneficiarilor
8.	2 ani jumate profitul firmei trebuie reinvestit (minim 90% am înțeles)	18 Luni implementare + 12 luni sustenabilitate , trebuie mentinut atestatul de intreprindere sociala si astfel firma va functiona ca intreprindere sociala alocand minim 90% din profit catre activitati sociale (daca o sa aiba profit). Profitul contabil se stabileste anual scazand cheltuielile din venituri



9.	5 ani nu se pot vinde echipamentele care au fost achiziționate cu banii din proiect	18 luni implementare + 36 luni după implementare = 54 luni firma nu poate fi închisă și nu se pot vinde echipamentele/bunurile achiziționate prin finanțare
10.	se poate înființa societatea cu 2 acționari? 51% și administrator persoana care a participat la cursuri și 49% un alt asociat (sau alte procente) sau după cât timp mai poate intra o persoană ca acționar	Da, se poate. Trebuie să ținem cont de prevederea 10 din cadrul art 4.1 pagina 15 din metodologie, respectiv Acceptă ca în cadrul structurii de asociere, alți membri pot deține părți sociale minoritare, cu condiția ca aceștia să nu exercite funcții de conducere și să nu influențeze deciziile privind implementarea planului astfel încât persoana al cărei plan de afaceri a fost selectat în vederea finanțării va trebui să aibă calitatea de reprezentant legal, acționar unic/acționar majoritar și administrator al afacerii nou înființate și sprijinite prin proiect, reprezintă societatea, are rol executiv în întreprindere, fiind efectiv cel care asigură gestiunea afacerii, este responsabil de patrimoniul întreprinderii înființate, are responsabilitatea de a garanta întru totul desfășurarea legală a activității economice și realizarea obiectelor de activitate